

VIT^vraž

Interni informator **SŽ – VIT** | SŽ – Vleka in tehnika

Letnik 15 | številka 1 | februar 2026



Stran 3
Izpopolnjevanje nadzornikov vleke in operaterjev

Stran 4
Obnova ogrevanja delovne hale na delovišču v Zalogu s plinskimi sevali

Stran 5
Skupaj za varnejše delovno okolje

Stran 7
Prostor za izdelovanje povezovalnih cevi v Sekciji za vzdrževanje Dobova

Stran 8
Mali koraki, velike spremembe

Stran 9
V pokoj odhaja sodelavka z najbolj nalezljivim nasmehom

Stran 10
Ko nas obiše Princ
Kurenti in princ karnevala preganjali zimo tudi v Mostah

Stran 11
VITka križanka



**SODELAVKAM
ŽELIMO LEPO
PRAZNOVANJE
DNEVA ŽENA IN
MATERINSKEGA DNE.**

Izpopolnjevanje nadzornikov vleke in operaterjev

Besedilo in fotografija: [Matej Arnuš](#)

V prvem tednu januarja 2026 je v Sekciji za vleko Maribor potekalo strokovno izpopolnjevanje, namenjeno krepitvi kompetenc nadzornikov vleke iz Maribora in Celja ter operaterjev iz Maribora. Program je bil zasnovan kot pregled ključnih procesov, aktualnih sprememb in nadgradenj, ki vplivajo na vsakodnevno delo.

Nadzorniki vleke in operaterji so se poglobljeno seznanili z najnovejšimi postopki in dobrimi praksami, ki so nujne za zanesljivo in usklajeno delovanje med enotami. Med osrednjimi poudarki izobraževanja so bili:

- **Protokol ob izpadu programske opreme IVU:** Predstavljen je bil natančen postopek ravnanja v primeru masovnega izpada sistema, vključno z obveznimi koraki nadzornikov in operaterjev. Poudarjeni so bili pravočasna vzpostavitev zahtevka JIRA, obveščanje pristojnih oseb, izklop DLO, prehod na ročno vodenje preko plaht in portala PIR ter natančno beleženje opravljenega dela. Poseben poudarek je bil namenjen tudi pravilnemu urejanju zaostankov po ponovni vzpostavitvi delovanja sistema.
- **Teme s področja IVU.rail:** Obravnavane so bile pripombe, izpostavljene problematike ter primeri pohval in predlogov za izboljšave, kar krepi razumevanje delovanja sistema in zagotavlja bolj učinkovito uporabo v praksi.
- **Digitalizacija obrazcev:** Predstavljena je bila popolna zamenjava papirnih obrazcev LD 1.1, LD 1.2 in LD 1.3 z vnosom v sistem IVU, kar prinaša večjo sledljivost, natančnost ter administrativno preglednost.
- **Področni planerji in njihova podpora:** Udeleženci so bili seznanjeni z vlogo področnih planerjev in podporo, ki jo ti zagotavljajo lokacijam pri razporejanju, delu operaterjev, nadzornikov ter pri zaključevanju postopkov.
- **Dispečiranje osebja in vozil v IVU:** Podrobno so bile predstavljene



funkcionalnosti filtriranja, iskalnikov, potrjevanja dodatnih del, barvnega označevanja vrst osebja ter natančno dispečiranje vozil, tudi v primeru odstopanj ali okvar.

- **Portal PIR:** Udeleženci so raziskali ključne funkcije portala, med drugim predvize, dnevne razporede, preglede kvalifikacij, načrtovanje dela vozil ter vpis opomb.
- **Interoperabilnost, komunikacija in organizacijski postopki:** Posebni sklopi so bili namenjeni komunikaciji z vodenjem prometa, odnosu med glavnimi strojno-dispečerskimi službami in nadzorniki vleke, nadzoru nad prijavami strojevodij v delovne izmene in eksploatacijo.

Predavatelji

Strokovno izpopolnjevanje so vodili:

- Jurko Tušar,
- Damjan Štemberger,

- Dejan Bešič,
- Domen Šetar iz Oddelka za operativno in planiranje ter
- Matej Arnuš iz Sekcije za vleko Maribor.

Z izkušenim strokovnim pristopom so zagotovili poglobljeno razumevanje predstavljenih vsebin ter omogočili aktivno razpravo o praktičnih izzivih.

Zaključek

Izpopolnjevanje je dodatno okrepilo strokovno usposobljenost udeležencev in utrdilo enotno razumevanje ključnih operativnih postopkov. Na zaključnem delu je bilo predstavljeno tudi, kaj ekipo čaka v prihodnje – med drugim nadgradnje procesov, nove funkcionalnosti v digitalnih orodjih ter organizacijske spremembe, ki bodo podpirale še učinkovitejše izvajanje dela. Izobraževanje tako predstavlja pomemben temelj za nadaljnji razvoj operativnih zmogljivosti v letu 2026.

Obnova ogrevanja delovne hale na delovišču v Zalogu s plinskimi sevali

Besedilo in fotografija: *Boris Koteski*

Skice: *Energetski sistemi Schwank – Za podjetja – Energetske rešitve – Istrabenz plini*

Najprej naj se pohvalimo, da smo v decembru uspešno opravili presojo kakovosti našega dela na področju energetske učinkovitosti po standardu ISO 50001:2018. Presojevalci so potrdili, da smo na pravi poti. Še eden od pomembnejših dogodkov na področju energetike v našem podjetju je obnova ogrevanja delovne hale na delovišču v Zalogu s plinskimi sevali, ki že obratuje.

Na delovišču v Zalogu se nahaja delavnica za pregled in popravilo tovornih vagonov, ki jo vodi obratovodja Boris Sonc. V delavnici je skupaj 13 zaposlenih. Hala ima dva tira in njena površina je 1.650 m², maksimalna višina (arkada) 8 m. Skupna prostornina hale 11.550 m³. Zgrajena je bila leta 1975, okna so še stara in na objektu ni izvedene dodatne toplotne zaščite. Edino, kar je obnovljeno in prispeva k prihranku toplotne energije, so nova streha in štiri nova rola vrata za vstop vozil. Streha je bila zamenjana v začetku lanskega leta.

Obnova strehe je bila predpogoj, da se v drugi polovici leta izvede obnova ogrevanja hale. Stara streha je bila narejena iz azbestno-cementnih plošč ali "salonitk" po domače. Nadomestili smo jo s trapeznimi ploščami iz pločevine. Skupna površina strehe hale je 1.700 m². Nove plošče imajo 3 cm debelo toplotno izolacijo, ki služi predvsem temu, da se ne ustvarja vodni kondenz.

Stanje ogrevalnega sistema pred sanacijo

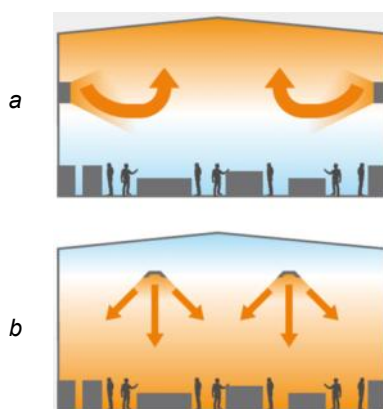
Hala je bila v preteklosti ogrevana s toplovodnimi kaloriferji, kasneje z radiatorji, ki pa niso bili kos potrebam po ogrevanju in zagotavljanju ustreznih pogojev. Ogrevanje hale je predstavljalo pravi izziv za projektante. Trenutno uporabljamo kurilno olje samo za ogrevanje pomožnih prostorov ob hali (pisarne, skladišče, garderobe, manjše delavnice) in občasno za ogrevanje vode pri pranju vagonov.

Zemeljski plin in infrardeča sevala

Izdelan je bil projekt za izvedbo, ki je bil osnova za izbiro izvajalca preko javnega naročila. Izbran je bil izvajalec IMP Energetika, d. o. o., Maribor. Po projektu je izračunana raba koristne energije za doseganje željenih pogojev 328,80 MWh.

S strani lokalne skupnosti je bil kot glavni energent določen zemeljski plin že leta 2021. Nedaleč od delavnice poteka plinovod in zunanji priključek na naš objekt je izvedla Energetika Ljubljana.

Za tovrstne industrijske objekte (visoki stropi in veliki volumni) je kot najbolj optimalni tip ogrevanja uveljavljeno infrardeče ogrevanje, v konkretnem primeru, s plinskimi sevali.

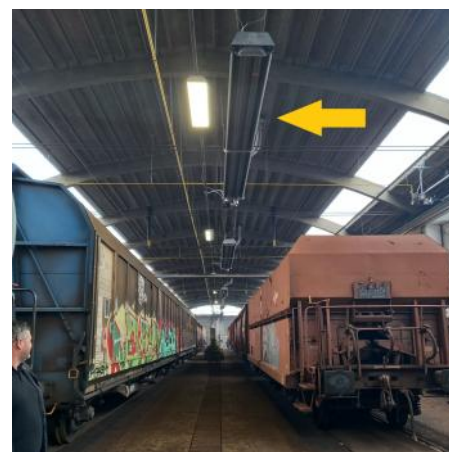


Skica 1: Primerjava ogrevanja prostora po višini med: a – kaloriferji in b – IR sevalniki

Dolgoceвна plinska sevala zagotavljajo visoko raven udobja z minimalno porabo energije. Delujejo na principu oddajanja elektromagnetnega sevanja valovne dolžine v nevidnem infrardečem spektru in so izredno učinkovita. Na enak način dobimo toplotno energijo od sonca.

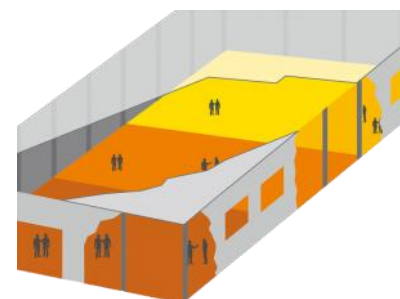
Strokovnjaki pravijo, da infrardeči valovi na človeka vplivajo zelo ugodno, saj energija teh žarkov izboljša učinkovitost celic. Sevala so nameščena pod stropom (na višini luči) in usmerjena proti delovni površini. Pri tem pa ne prihaja do konvekcije, kroženja zraka, dvigovanja

prahu tako, kot je pri ogrevanju z radiatorji oziroma kaloriferji.



Ogrevanje hale tovornih vagonov s sevalniki

V hali je skupaj nameščenih 19 seval v treh vrstah na višini 6,6 m. Krmiljenje seval (vklop-izklop) je lahko selektivno. Lahko ogrevamo celo halo ali samo določen delovni prostor.



Skica 2: Selektivno ogrevanje prostora

Za zaključek lahko rečemo, da ogrevanje z infrardečimi sevalniki, v primerjav z drugimi načini ogrevanja, tovrstnih objektov prispeva k:

- boljši razporeditvi temperature po višini objekta (ogrevajo se samo predmeti, izpostavljeni sevanju),
- selektivnosti ogrevanega prostora,
- individualnemu uravnavanju temperature v posameznih conah,
- možnosti krmiljenja ogrevanja glede na delovne izmene in naravo dela ter
- nižji porabi in nižjim stroškom energije, če upoštevamo selektivnost in krmiljenje ogrevanja.

Skupaj za varnejše delovno okolje

Besedilo: *Aleš Kastelic*

V letu 2025 se je pri delu poškodovalo 68 zaposlenih, kar pomeni 25 več kot v letu 2024. V letu 2025 je bila skupna odsotnost delavcev zaradi poškodb pri delu 1.318 dni, to je 693 dni več kot leta 2024.

Število poškodb v Sekciji za vzdrževanje je bilo 34, kar je 9 več kot v letu 2024. V Sekciji za vleko se je poškodovalo 28 delavcev kar, je 14 več kot v letu 2024, v Sekciji za TVD pa se je število poškodb povečalo iz 4 na 6 v primerjavi z lanskim letom.

Trinajst delavcev si je poškodovalo prste in dlan z zapestjem, eden manj si je poškodoval gleženj, enajst delavcev pa si je poškodovalo druge dele noge. V Sekciji za vleko je bilo 12 delavcev odsotnih zaradi šoka po izrednih dogodkih.

Najpogostejši vzrok za poškodbe je bila neprevidnost delavcev, saj se je zaradi tega poškodovalo kar 26 delavcev.

V treh primerih delavci niso bili odsotni z dela zaradi poškodbe, še pet delavcev pa je bilo odsotnih do tri delovne dni. Najdaljša odsotnost delavca zaradi poškodbe je bila 110 dni. Povprečno odsotnost delavcev prikazujemo z indeksom **resnosti poškodb pri delu**, ki nam pove, koliko so bili delavci povprečno odsotni zaradi poškodbe. Dvanajst delavcev je bilo odsotnih z dela več kot 30 dni, od tega 7 delavcev več kot 50 dni. Od delavcev, ki so bili odsotni več kot 30 dni, jih je bilo 11 iz Sekcije za vzdrževanje in eden iz Sekcije za vleko Ljubljana.

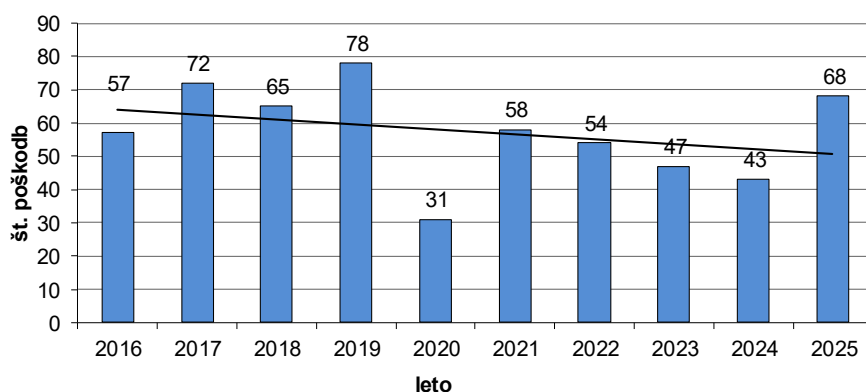
V letu 2025 so bile najhujše poškodbe stopal z gležnjem, zaradi katerih so bili delavci povprečno odsotni 31,1 dni/poškodbo. Večina poškodb s tovrstnimi posledicami se je zgodila zaradi neprevidnosti pri uporabi delovne opreme.

Spremljamo tudi število poškodb po lokacijah nastopa dela. Nobena lokacija ni posebej izstopala, le v sekciji za TVD Ljubljana se ni poškodoval nihče. V Sekciji za vzdrževanje je bilo manj poškodb pri delu v Divači in v Mariboru. Bolj skrbi odsotnost delavcev zaradi poškodb, saj se je zlasti v Sekciji za vzdrževanje drastično povečala tudi odsotnost, ki je v Dobovi, Ljubljani in Mariboru okoli 34 dni odsotnosti na poškodbo.

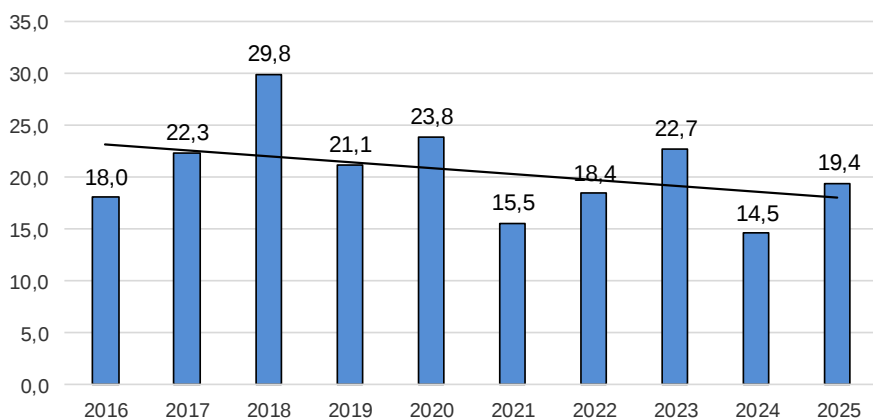
V nadaljevanju pa je še nekaj statističnih podatkov, ki jih tudi spremljamo skozi leto. Največ poškodb je bilo med delavci, starimi med 51 in 60 let, saj je tudi največji delež zaposlenih v tej starostni skupini. Največ poškodb v letu 2025 je bilo v mesecu septembru, in sicer 13, najmanj pa marca, februarja in novembra, ko so se poškodovali po trije delavci. Največja verjetnost za poškodbe je bila v torek ob deveti in ob 11. uri, najmanjša pa ob petkih. Vikendi in nočno delo so izzeti, ker je takrat na delovnem mestu bistveno manj zaposlenih kot med tednom v običajnem dopoldanskem delovnem času. Kot glavni vzrok poškodb izstopa neprevidnost delavcev (26 primerov).

V letu 2025 je bilo opravljenih veliko preverjanj znanja iz varnosti in zdravja pri delu, delavci pa so tudi redno prejeli osebno varovalno opremo. Opravljenih je bilo več notranjih kontrol, ki so se nanašale na področje varnosti in zdravja pri delu. Veliko je bilo vlaganj v posodobitev delovne opreme in izboljšanje delovnega okolja. Kljub vlaganjem v tehnološko posodobitev in osebno varovalno opremo (OVO), človeški dejavnik ostaja kritična točka na področju varnosti in zdravja pri delu.

ŠTEVILO POŠKODB SŽ-VIT SKUPNO



RESNOST POŠKODB



VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU

Načrt za leto 2026

Ukrepi za leto 2026 bodo usmerjeni v preverjanje uporabe OVO in nadaljevanje preverjanja praktične usposobljenosti delavcev za varno delo. Po vsaki poškodbi bodo narejene podrobne raziskave, da se ugotovijo dejanski vzroki poškodb. Na delovnih mestih bomo izvajali notranje kontrole in poudarek posvečali urejenosti delovnih prostorov. Za leto 2026 načrtujemo, da se bo število poškodb delavcev zmanjšalo pod 50, odsotnost zaradi poškodb pa naj ne bi bila višja od 800 delovnih dni.

Primerjava ključnih kazalnikov (KPI) 2024–2025 in cilji za 2026

kazalnik	leto 2024	cilj 2025	leto 2025 (dejansko)	indeks 25/24	cilj 2026
število poškodb	43	< 40	68	158,1	< 50
izgubljeni delovni dnevi	625	< 600	1318	210,8	< 800
povprečna odsotnost (dni/poškodbo)	14,5	< 15	19,4	133,8	< 16,0
število poškodb na 1.000 zaposlenih	22,3	< 20	35,8	160,5	< 30,0



NE POZABI!

Varnost se začne pri vsakem posamezniku.
Nobena investicija v tehnologijo ne more nadomestiti vaše previdnosti.

Prosimo vas, da:

1. pred začetkom opravila preverite okolico,
2. opozorite sodelavca, če opazite tvegano ravnanje,
3. takoj javite nevarne situacije, še preden pride do nezgode.

Cilj je preprost: želimo, da se vsak zaposleni ob koncu izmene vrne domov zdrav in nepoškodovan.

Hvala, ker z odgovornim ravnanjem skrbite zase in za svoje sodelavce.

Prostor za izdelovanje povezovalnih cevi v Sekciji za vzdrževanje Dobova

Besedilo: *Emil Černelič*

Fotografija: *David Ločičnik*

V Sekciji za vzdrževanje Dobova se zavedamo, da nesreča nikoli ne počiva, in da se ta lahko zgodi vsakomur. Pomembno pa je, da se v primeru trajnejših posledic nesreč ali bolezni trudimo, da tudi za te naše sodelavce najdemo primerno delovno mesto. Primer dobre prakse smo izvedli tudi pri nas.

V sodelovanju med SŽ – VIT in Zavodom za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije se je sklenilo, da se nabavi nova orodja za izdelavo povezovalnih cevi oziroma bolj znano »Westing« cevi. S tem pa se je seveda odprlo novo delovno mesto, ki je primerno za zaposlene z zmanjšanimi zmoglostmi za delo.

V ta namen smo prostor, ki je prej služil za mizarske namene, popolnoma obnovili. Vanj se je umestilo več različnih delovnih miz, ki so potrebne za pravilno izveden celoten postopek izdelave. Prva miza je za pripravo cevi pred razstavljanjem, druga za demontažo spojne in priključne glave iz stare »gumi« cevi, tretja je za kontrolo sestavnih delov in predpripravo za sestavljanje cevi ter zadnja, četrta, še za potisk spojne in priključne glave v »gumi« cev. Na koncu stojita še stroj za stiskanje objemk ter pult za izvedbo pregleda in kontrole tesnosti.

S tem, ko smo se odločili za ta projekt, smo ohranili sodelavca v podjetju in pridobili novo storitev, ki je dodana

vrednost Sekcije za vzdrževanje Dobova.



Izreži obrazec za malo izboljšavo (CEDEJČKA), ga izpolni in oddaj svojemu nadrejenemu. Vsaka koristna izboljšava je nagrajena.

IMAM

IZBOLJŠAVO

Skupina:

Za:

Obstoječe stanje:

Izboljšava:

Datum:

Podpis:

Mali koraki, velike spremembe

Besedilo: [mag. Janez Vidovič](#)

Fotografiji: [Andrej Arnuga](#)

Projekt malih izboljšav Cedejček je tudi v letu 2025 dokazal, da se majhne ideje lahko spremenijo v velike premike pri optimizaciji dela v proizvodnji. V lanskem letu je bilo namreč podanih in uspešno realiziranih kar 83 predlogov za male izboljšave, kar predstavlja izjemen rezultat. To je opazno več kot leto prej, ko jih je bilo izvedenih 74, hkrati pa presega povprečje zadnjih let.

Posebej spodbuden podatek je, da program Cedejček uspešno živi že devetnajsto leto. Projekt ne le spodbuja kreativnost in inovativnost, temveč jo tudi nagrajuje.

Največ prispevkov so letos zabeležili v Sekciji za vzdrževanje Divača, kjer so realizirali kar 58 predlogov. To je izjemen rezultat, ki kaže na močno kulturo izboljševanja in sodelovanja.

Za visoko aktivnost sta poskrbeli tudi druge sekcije za vzdrževanje Ptuj (11 realiziranih predlogov) in Ljubljana (10 realiziranih predlogov). Sekcija za vzdrževanje dobova je dala 3 predloge, Maribor pa 1.

Še posebej veseli dejstvo, da so v letu 2025 vse sekcije prispevale vsaj en predlog, kar pomeni, da je zavest o koristi malih izboljšav prisotna po celotni organizaciji.

Posebno nagrado za več kot 5 uvedenih malih izboljšav so prejeli trije zaposleni, po eden iz Divače, Ptuja in Ljubljane.

Zakaj so male izboljšave tako pomembne?

Male izboljšave, kljub temu, da so male, ravno njihov seštevek ustvarja delovno okolje, ki je učinkovitejše, bolj varno, bolj prijazno in bolj usmerjeno v napredek. Vsaka ideja pomeni razmislek o tem, kako delo opravljati bolje – in prav to je gonilo razvoja.

83 realiziranih izboljšav v enem letu ni le številka, temveč dokaz, da imajo naši zaposleni znanje, izkušnje in željo po ustvarjanju pozitivnih sprememb. To je tudi močna spodbuda vsem, ki imajo dobre ideje, pa jih morda še niso spravili v življenje. Program Cedejček je tu zato, da vas pri tem podpre.

Leto 2025 je pokazalo, da v VIT-u ne manjka inovativnosti. Naj bo ta rezultat povabilo, da se še naprej oziramo okoli sebe, prepoznamo priložnosti za izboljšave in jih pogumno predlagamo. Velike spremembe se pogosto začnejo z majhnim korakom, torej tudi z malo izboljšavo.



Boštjan Kuserbanj (Ptuj) z vodjo Službe za vzdrževanje mag. Janezom Vidovičem



Dejan Mingot z (z leve) vodjo Sekcije za vzdrževanje Divača mag. Frankom Godino, direktorjem-članom posloводства SŽ – VIT Matejem Pogladičem in vodjo Službe za vzdrževanje mag. Janezom Vidovičem

Mojih 5 minut za izboljšave

1. Vzemite si pet minut časa na dan in zapišite problem, predlog za rešitev in izboljšavo na ta obrazec.
2. Na vsak obrazec napišite samo eno izboljšavo.
3. Prejemnik preveri ustreznost predloga v okolju, na katerega se predlog nanaša. Problem lahko rešimo s še boljšo in dopolnjeno idejo.
4. Vsak dober predlog moramo izvesti. Le taki predlogi koristijo podjetju in bodo zato tudi nagrajeni.

Št. predloga:

Odgovorni za uvedbo:

Rok za izvedbo::

Uvedeno dne::

Vodja::

Plačilo::



Izreži obrazec za malo izboljšavo (CEDEJČKA), ga izpolni in oddaj svojemu nadrejenemu. Vsaka koristna izboljšava je nagrajena.

V pokoj odhaja sodelavka z najbolj nalezljivim nasmehom

Besedilo in fotografija: *Helena Hostnik Simončič*

V začetku februarja je za Renato Oitzl prišel zadnji delovni dan. Po delovnem obdobju se podaja v zasluženi pokoj, ko bo lahko počela skorajda vse, kar bo želela. Na dan, ko se je poslovila od sodelavk in sodelavcev v Ljubljani, nam je posvetila še nekaj minut za kratek intervju.

Povejte nam par besed o sebi, kdo ste, katero delo ste opravljali v SŽ – VIT?

Sem Renata Oitzl, izhajam iz železničarske družine, tako mama kot oče sta bila oba železničarja, in tudi jaz sem bila celo delovno dobo železničarka. Naredila sem srednjo ekonomsko šolo, bila sem štipendistka, leta 1983 pa sem se zaposlila v takratnem TOZD-u za promet na Jesenicah. Tam sem bila 5 let, potem pa sem se prijavila na razpis PVV Šiška za referenta za materialno poslovanje na delovišču na Jesenicah. Tam sem bila do leta 2009, potem pa sem prišla v Ljubljano Moste za vodjo skladišča. Nazadnje sem delala v prodaji in bila tesno povezana s stroškovnim knjigovodstvom v Ljubljani. Pri svojem delu sem bila natančna, rada sem hodila v službo, v delu sem uživala, ker rada delam.

Kaj počnete v prostem času?

Hodim na morje, malo v hribe, rada kuham, se družim z družino, z mamo, nečaki, sinovi, potujem in zelo rada berem.

Na kaj ste najbolj ponosni, na kateri prispevek v podjetju?

Na to, da sem natančno opravljala svoje delo in menim, da je to treba prenesti tudi na mlade, naučiti jih je treba, ker je to investicija za naprej.

Kaj vam bo najbolj ostalo v spominu na službo?

Sodelavke.

Kakšni so vaši načrti za prihodnost? Kaj boste počeli?

Najprej bom pospravila stare stvari (smeh). Upam, da bom še aktivna, da bom še lahko kam šla, pazila na vnuke. Brala bom.

Ali obžalujete kakšno odločitev v svoji karieri?

Ničesar.

Kaj sporočate svojim sodelavcem?

Vsi smo isti, vsi smo ljudje. Najbolj pomembno je sodelovanje med sodelavci.

Skromna, kot je, bo zagotovo uživala v vsakdanjih radostih. Želimo ji zdravja in veliko energije za sprehode in druženje z družino ter dober vid za številne še neprebrane knjige. Mi bomo vsekakor pogrešali njen nalezljivi nasmeh, ki jo krasi ne glede na vreme in delovne obveznosti.



Ko nas obiše Princ

Besedilo: [Matej Arnuš](#)

Fotografija: [Igor Vrečko](#)

V Sekciji za vleko Maribor že vrsto let z veseljem ohranjamo tradicijo, da nas v pustnem času obišejo kurenti – koranti – glasniki pomladi, veselja in starega izročila. Letos pa je bil obisk še posebej slovesen. V ponedeljek, 9. februarja 2026, nas ni obiskal le pustni lik, temveč – princ.

Naš sodelavec, strojevodja iz Sekcije za vleko Maribor, Miro Kokol, je 11. novembra na tradicionalnem odru v središču Ptuja svečano zaprisegel kot 20. princ ptujskega karnevala. Od tistega dne dalje ga ne kličemo več po vsakdanjem imenu – njegov prinčevski naziv se glasi Jakob Volovšek, kapetan Destrniški.

V času 66. kurentovanja, ki je potekalo med 7. in 17. februarjem, je princ Jakob Volovšek, kapetan Destrniški, od ptujske županije prevzel ključ mesta in v skladu s pustnim protokolom simbolno vodil Ptuj. Kot osrednja figura glavnih pustnih prireditev je uradno odprl praznično dogajanje ter v vlogi ambasadorja predstavljal mesto in bogate pustne običaje tudi zunaj meja Slovenije.



Železničarji ob tem tiho – in dobronamerno – upamo, da je bogata prinčevska oprava vsaj malce neudobna. In da se naš princ po uradnih dolžnostih z veseljem vrne v nekoliko manj »okrancljivo«, a zato toliko bolj domačo modro opravo – v našo uniformo.

Ob obisku sta zbrane nagovorila po pooblastilu predsednika SSSLO OO Maribor – Babšek Janez in vodja Sekcije za vleko Maribor, Matej Arnuš, ki je

poudaril pomen tradicije in skupnosti:

»V našem podjetju vas z velikim veseljem in ponosom sprejemamo kot glasnike pomladi, veselja in bogate slovenske dediščine. Vaša prisotnost nas spominja, kako pomembno je ohranjati običaje, ki povezujejo ljudi in prinašajo dobro voljo – tako v življenju kot pri delu. Želimo vam uspešno kurentovanje, obilo zdravja, sreče in dobre energije. Nekaj te pa, upamo, pustite tudi pri nas.«

Kurenti in princ karnevala preganjali zimo tudi v Mostah

Besedilo: [Verica Gojak](#)

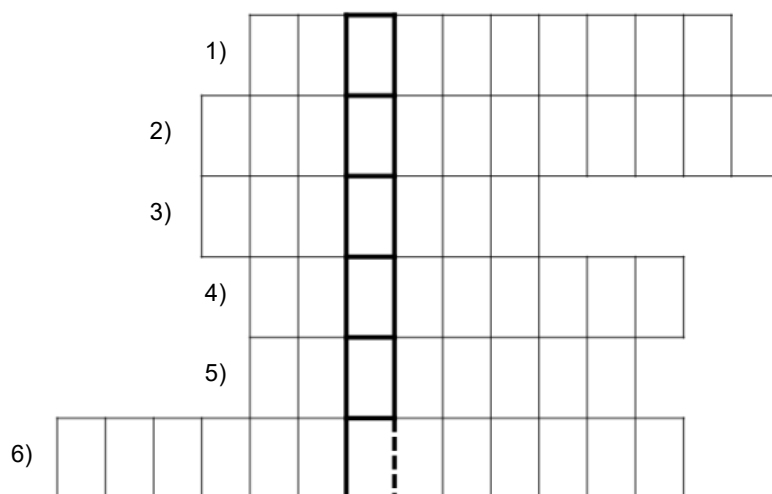
Fotografija: [Katja Kastelec](#)

V četrtek, 5. februarja 2026, so nas na sedežu SŽ – VIT v Mostah tradicionalno obiskali kurenti, ki so tudi letos s svojo mogočnostjo in veseljem preganjali zimo. Preden so se odpravili proti upravi Slovenskih železnic v središče Ljubljane, so s svojim obiskom razveselili tudi zaposlene v Mostah. Pred glavnim vhodom jih je sprejelo vodstvo SŽ – VIT z direktorjem Dušanom Žičkarjem in nekaj zaposlenimi.

Posebno praznično noto dogodku je letos dodal tudi prihod princa karnevala, Miro Kokol, naš zaposleni, ki se je kurentom pridružil v prinašanju dobre volje in pozitivne energije med zaposlene kot Jakob Volovšek, kapetan Destrniški. Po krajšem druženju pred stavbo so kurenti opravili tradicionalni obhod po delavnici in se odpravili še v sosednjo stavbo, s čimer so, upamo, povsod odgnali zimo.



VITka križanka



- 1) Doseči napredek
- 2) Proces izmenjave informacij
- 3) Povezovalne cevi
- 4) Prenos kulturnih, družbenih in vedenjskih vzorcev
- 5) Obdobje praznovanja pusta
- 6) S čim so obnovili ogrevanje v Zalogu?

Rešitev prejšnje križanke: **JELKA**

OBDELAVA OSEBNIH PODATKOV, KI JIH OBDELUJEMO, KO SODELUJETE V NAGRADNI IGRI

Z oddajo rešitve križanke ste izrazili strinjanje, da sodelujete v nagradni igri.

Upravljevec vaših osebnih podatkov je: SŽ – VIT, d. o. o., Ljubljana, Služba za komercialne storitve, Zaloška cesta 217, 1000 Ljubljana. E-naslov pooblaščenice osebe za varstvo osebnih podatkov pri SŽ: dpo@slo-zeleznice.si

Vaše osebne podatke obdelujemo zato, da vas lahko po izvedenem žrebu, če boste izžrebani in upravičeni do nagrade, o tem obvestimo. Osebne podatke obdelujemo na podlagi vaše privolitve za sodelovanje v nagradni igri. S pošiljanjem svojih podatkov se strinjate z objavo svojega imena na seznamu nagrajencev v reviji.

Osebni podatki, ki jih obdelujemo, so: ime in priimek, naslov, kjer posameznik živi, in naslov elektronske pošte.

Vaših osebnih podatkov ne bomo posredovali nikomur.

Vaše osebne podatke bomo obdelovali zgolj toliko časa, kolikor je treba za dosego namena, zaradi katerega so bili zbrani, tj. za nagradno igro. Posameznik ima pravico, da kadarkoli prekliče privolitve za obdelavo osebnih podatkov, ne da bi to vplivalo na zakonitost obdelave, ki se je na podlagi privolitve izvajala do njenega preklica. Glede pravice do dostopa, popravka in izbrisa oziroma omejitve obdelave osebnih podatkov si lahko več preberete v Politiki zasebnosti, ki je objavljena na spletni strani <https://www.slo-zeleznice.si>.

UREDNIŠTVO

Vaše prispevke in predloge za interni informator VITraž sprejemamo po elektronski pošti. Na elektronski naslov nas obveščajte tudi o dogodkih v SŽ – VIT, da se jih bomo lahko udeležili in utrinke objavili v informatorju. Naslednja številka bo predvidoma izšla maja.

Za vas in z vašim sodelovanjem VITraž ustvarjamo v Službi za prodajo in marketing.

Kontaktne podatki:

E-naslov: helena.hostnik-simoncic@sz-vit.si

Telefon: 01 291 23 59

Uredništvo si pridržuje pravico do lektoriranja besedil in do tiskarskih napak.

Če želite VITraž prejemati po elektronski pošti, pošljite sporočilo na: helena.hostnik-simoncic@sz-vit.si

VITraž si lahko preberete tudi na naši spletni strani: www.sz-vit.si.

**Pregledujemo.
Vozimo.
Vzdržujemo.**

