

DOGOVOR O UKREPIH NA PODROČJU PLAČ IN DRUGIH PREJEMKOV TER KADROVSKIH IN DRUGIH UKREPOV V KONCERNU SLOVENSКИH ŽELEZNIŠKIH DRUŽB

Poslovodstva družb v koncernu Slovenskih železniških družb (v nadaljevanju: KSŽD) ter reprezentativni sindikati in Svet delavcev kapitalsko povezanih družb, z namenom nadaljevanja in izboljšanja uspešnega poslovanja KSDŽ, dviga konkurenčnosti poslovanja in nadaljevanja kadrovske sanacije, soglašajo z vsebino naslednjih členov tega dogovora:

I. UKREPI

1. člen

Podpisniki tega dogovora uvodoma ugotavljajo:

- da je bilo v KSŽD od leta 2009 dalje, sklenjeno več dogovorov med vodstvom KSŽD in reprezentativnimi sindikati in sveti delavci, s katerimi so bili za omejitev učinkov gospodarske in finančne krize, določeni ukrepi za povečanje prihodkov, zmanjšanje izdatkov in materialnih stroškov, ukrepi za zmanjšanje stroškov dela in ostali kadrovski ter drugi ukrepi;
- da je bil zadnji sklenjeni Dogovor o ukrepih na področju prihodkov, izdatkov in materialnih stroškov ter na področju plač, povračil in drugih prejemkov v koncernu slovenskih železniških družb z dne 29.05. 2012 (v nadaljevanju Dogovor 2012), ki je prenehal veljati 31.12.2013;
- da je bil v času veljavnosti dogovorov, v obdobju od 2009 do 2013, realiziran prihranek na stroških dela v višini 87,631 mio EUR;
- da se je v času veljavnosti dogovorov, v obdobju od 2009 do 2013, število zaposlenih zmanjšalo za 2.237 delavcev, kar znaša 21,6 %;
- da se je v času veljavnosti dogovorov, v obdobju od 2009 do 2013, povečala dodana vrednost na zaposlenega za 32%;
- da je bila zadnja eskalacija plač v skupini SŽ, izvedena avgusta 2011;
- da je bil v juniju 2011 sprejet poseben dogovor o izplačilu stimulacije za doseganje boljših poslovnih rezultatov, s katerim je določena posebna stimulacija po posameznih delovnih mestih;
- da znaša po podatkih Statističnega urada Republike Slovenije v obdobju VIII/2011-VI/2014 stopnja inflacije 6,2%;
- da bo v letu 2014, iz naslova sprememb pokojninskih načrtov obveznega dodatnega pokojninskega zavarovanja (ODPZ), zaradi novih višin prispevne stopnje delodajalca, ustvarjen prihranek v višini 662.688,00 EUR;
- da je bil v obdobju 2008 – 2013, na področju stroškov odpravnin za presežne delavce, realiziran prihranek v višini 13,3 mio EUR;
- da so bile v zadnjih desetih letih, izvedene dezinvesticije počitniških, stanovanjskih in drugih kapacitet standarda zaposlenih in da je v tem obdobju, bilo za te namene investirano 9,05 mio sredstev manj, kot jih je bilo pridobljenih s kupninami in obračunanimi stroški amortizacije.

2. člen

Plače

Izhodiščna plača za I. tarifni razred in za količnik zahtevnosti 1,00, se iz naslova neusklajevanja plač z inflacijo od avgusta 2011 dalje, iz naslova uspešnosti poslovanja v obdobju 2009 – 2013 ter opravljanja dela v posebnih razmerah, zaradi naravne nesreče-žleda v letu 2014, s 01.01.2015 delno eskalira tako, da se dvigne za 3,0% in za mesec januar 2015 znaša 354,22 EUR.

Izhodiščna plača iz prejšnjega odstavka se od 01.01.2015 dalje na vsakih 6 mesecev uskladi, glede na indeks rasti cen življenjskih potrebščin, v naslednji višini:

- v primeru rasti cen življenjskih potrebščin do vključno 1 % v višini 100%;
- v primeru rasti cen življenjskih potrebščin nad 1% v višini 85%.

Za uskladitev plač iz prejšnjega odstavka, se uporabi uradni podatek Statističnega urada RS o stopnji rasti cen življenjskih potrebščin.

Na podlagi uspešnosti poslovanja, se zagotovi sredstva v višini 3,5 mio EUR, s katerimi se pri izplačilu plač za mesec november 2014, izvede tudi enkratno izplačilo dela plače, za zaposlene v višini, ki jo glede na višino osnovne plače delavca, najkasneje do 15.11.2014, določijo podpisniki tega dogovora.

Podpisniki dogovora soglašajo, da so ob pogoju izpolnitve obveznosti iz prejšnjega odstavka tega člena, za leto 2012, 2013 in 2014 izpolnjene vse obveznosti delodajalca iz naslova uspešnosti poslovanja.

3. člen

Pokojninski načrti

Z mesecem oktobrom 2014 se v KSŽD poenoti višina plačila premije s strani delodajalca po pokojninskih načrtih prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja tako, da za vse zaposlene, ki vplačujejo najmanj 1% bruto plače, prispeva delodajalec 38 EUR mesečno.

4. člen

Plan kadrov

Poslovodstva v KSŽD se zavezujejo, da bodo najkasneje do 30.09.2014 uveljavila nove plane kadrov, v katerih bodo skladno s predpisanimi postopki s socialnimi partnerji, zagotovila tudi:

- poenotenje količnikov delovnih mest med družbami v skupini;
- odpravo začasnih odredb z daljšo časovno veljavnostjo, ki ni v skladu z 49. členom KPDŽP na način, da se delavcem predloži v podpis pogodba o zaposlitvi za delo, ki ga dejansko opravljajo;
- odpravo primanjkljajev na posameznih delovnih mestih.

5. člen

Odpravnina

Vsem delavcem, ki bodo do 31.12.2015 izpolnili pogoje za upokojitev ali izpolnili pogoje za vključitev v program reševanja presežnih delavcev, ker jim do izpolnitve pogojev za starostno pokojnino pripada pravica do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti in se bodo do 30.11.2014 prostovoljno vključili v program reševanja presežnih delavcev, ter jim delovno razmerje preneha najkasneje do 31.01.2015, oziroma do kasnejšega datuma, ki ga zaradi potreb delovnega procesa sporazumno določita delavec in družba, se izplača odpravnina v višini 12 povprečnih plač v Republiki Sloveniji ali 12 povprečnih plač v KSŽD oziroma v višini 12 najboljših plač, ki jih je delavec prejel v obdobju 12 mesecev pred upokojitvijo, kar je za delavca ugodneje. Če med delavcem in družbo ne pride do sporazuma o datumu prenehanja delovnega razmerja, se upošteva datum, ki ga predlaga delavec, ki časovno ne sme presegati datuma, ki ga določi delodajalec.

6. člen

Regresni zahtevki

Poslovodstvo SŽ, d.o.o. se zavezuje, da si bo prizadevalo skleniti dodatek št. 5 k generalnemu dogovoru z Zavarovalnico Triglav, sklenjenem po splošnih pogojih P-SŽ-95/JP tako, da se z dodatkom izključi uporaba četrtega odstavka 39. člena splošnih pogojev za vse delavce zavarovancev za ves čas veljavnosti pogodbe, to je od 01.03.2010 do 28.02.2015, kar pomeni, da se lahko regresni zahtevki zoper delavce vložijo le, če so škodo povzročili naklepno ali pod vplivom alkohola ali nedovoljenih psihoaktivnih substanc.

Poslovodstvo SŽ, d.o.o. se zavezuje, da bo v razpisno dokumentacijo za sklenitev nove zavarovalne pogodbe za zavarovanje premoženja SŽ vključila določbo: »(4) Ne glede na določbo iz ___ odstavka zavarovančeve pravice ne preidejo na zavarovalnico, če je škodo povzročil nekdo, za katerega ravnanje zavarovanec odgovarja ali zavarovančev delavec, razen, če je škoda povzročena naklepno ali pod vplivom alkohola ali nedovoljenih psihoaktivnih substanc.«

7. člen

Osebna varovalna sredstva

Poslovodstva v KSŽD se zavezujejo vsem delavcem zagotoviti ustrezna osebna varovalna sredstva, skladno s sodobnimi standardi in veljavnimi predpisi. Z namenom poenotenja kakovosti osebnih varovalnih sredstev in internih predpisov s tega področja in z namenom pravočasne zagotovitve ustreznih varovalnih sredstev, bodo podpisniki tega dogovora, najkasneje do 30.09.2014, imenovali posebno delovno skupino.

8. člen

Oprema delovnih mest in izboljšanje pogojev dela

Poslovodstva v KSŽD se zavezujejo, da bodo najkasneje do 30.09.2014 pripravila in s podpisniki tega dogovora uskladila ter zagotovila njegovo realizacijo, terminski načrt vlaganj v opremo delovnih mest in izboljšanje delovnih pogojev, za obdobje naslednjih treh let, vključno z višino potrebnih sredstev.

9. člen

Počitniške kapacitete

Poslovodstvo SŽ, d.o.o., se zavezuje, da bo najkasneje do 30.09.2014 pripravilo in s podpisniki tega dogovora uskladilo ter zagotovilo njegovo realizacijo, terminski načrt investicij, investicijskega in rednega vzdrževanja počitniških kapacitet, za obdobje naslednjih štirih let, vključno z višino potrebnih sredstev.

10. člen

Zdravstvena preventiva

Program zdravstvene preventive, ki ga določa Dogovor o sodelovanju delavcev pri upravljanju SŽ z dne 06.02.2008, se v letih 2014 in 2015 ne izvaja.

Sredstva, ki bi bila potrebna za izvajanje zdravstvene preventive v letih 2014 in 2015 se namenijo za druge oblike preventive za delavce v okviru SŽ-ŽIP d.o.o. Središču Vitalis, ki se jih najkasneje do 30.09.2014, določi v soglasju s podpisniki tega dogovora.

11. člen

Reševanje presežnih delavcev

Zmanjšanje števila zaposlenih se bo izvajalo predvsem s pospešenim upokojevanjem vseh tistih delavcev, ki izpolnjujejo pogoje za upokojitev, z vključevanjem delavcev v program reševanja presežnih delavcev in z drugimi socialno vzdržnimi oblikami reševanja morebitne prezaposlenosti, tako da ne bo prišlo do ugotavljanja trajno presežnih delavcev, ki bi prešli v odprto brezposelnost. Število delavcev, ki izpolnjuje pogoje za upokojitev v letu 2014 in 2015 je 247, število delavcev, ki se lahko vključijo v program reševanja presežnih delavcev v letu 2014 in 2015, pa je 507.

Podpisniki tega dogovora so sporazumni, da se pri vključevanju delavcev v program reševanja presežnih delavcev, ne glede na določbe KPDŽP, upoštevajo kriteriji, pogoji in načini reševanja presežnih delavcev, ki so določeni v programu reševanja presežnih delavcev, ki je priloga 1 tega dogovora. V času veljavnosti tega dogovora, se delavcem zagotavljajo pravice v obsegu in na način, določenem v programu presežnih delavcev.

Podpisniki tega dogovora izrecno izjavljajo, da štejejo, da so vsi delodajalci podpisniki tega dogovora, izpolnili vse obveznosti, ki jih imajo do ostalih podpisnikov tega dogovora po ZDR, KPDŽP, ZSDU in Participacijskih dogovorih posameznih družb, pred sprejemom programa iz prejšnjega odstavka tega člena in da zato štejejo, da so bili potrebni postopki, v celoti izvedeni skladno s prej navedenimi predpisi in splošnimi akti.

12. člen

Čakanje na delo

V primeru, da se delodajalec in delavec, ki izpolnjuje pogoje za vključitev v program presežnih delavcev iz 11. člena tega dogovora ali izpolnjuje pogoje za upokojitev in ni produktivno zaposlen, sporazumeta o suspenzu pogodbe o zaposlitvi na podlagi 53. člena Zakona o delovnih razmerjih – ZDR-1 (začasno čakanje na delo) ter hkrati o datumu prenehanja delovnega razmerja v tekočem koledarskem letu, pripada delavcu nadomestilo v skladu s KPDŽP.

V primeru, da se delodajalec in delavec, ki ne izpolnjuje pogojev iz 11. člena tega dogovora in ni produktivno zaposlen, sporazumeta o suspenzu pogodbe o zaposlitvi na podlagi 53. člena Zakona o delovnih razmerjih – ZDR-1 (začasno čakanje na delo), pripada delavcu nadomestilo plače najmanj v višini 85%.

V primeru, da se delodajalec in delavec iz prejšnjega odstavka tega člena ne sporazumeta o suspenzu pogodbe o zaposlitvi in se delavec napoti na čakanje na delo po 138. členu ZDR-1, mu ne glede na KPDŽP pripada nadomestilo plače v višini 80%.

Pri izračunu nadomestila plače, v primerih iz prvega do tretjega odstavka tega člena, se upošteva 187. člen KPDŽP.

13. člen

Sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas

Poleg primerov določenih v ZDR-1, se lahko pogodba o zaposlitvi za določen čas, sklene tudi v primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi z vodilnim delavcem, ki pred sklenitvijo pogodbe ni zaposlen v KSŽD za nedoločen čas in sicer, bodisi za čas mandata generalnega direktorja ali direktorja družbe, bodisi za

določeno časovno obdobje, v skladu s sklepom posloводства družbe. Pogodba o zaposlitvi za določen čas se lahko sklene tudi z delavcem, ki ni vodilni delavec in ki pred sklenitvijo pogodbe ni že zaposlen v KSŽD za nedoločen čas, če je sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas, utemeljena s posebno naravo dela, za katerega se sklepa pogodba, pri čemer morata k takšni zaposlitvi dati soglasje tudi predstavnika podpisnikov iz prvega odstavka 15. člena tega dogovora.

II. NAČIN IZVAJANJA DOGOVORA

14. člen

Pozitivna in negativna izvedbena dolžnost

Podpisniki tega dogovora si morajo z vsemi sredstvi, ki so jim na voljo, prizadevati za pravilno uresničevanje tega dogovora in spoštovanje njegovih določb in so dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo uresničevanju tega dogovora.

15. člen

Spremljanje izvajanja dogovora

Za spremljanje izvajanja tega dogovora, se kot predstavnika podpisnikov tega dogovora imenujeta Dušan Mes in Silvo Berdajs.

Podpisniki tega dogovora se obvezujejo, da bodo preko predstavnikov iz prejšnjega odstavka, stalno spremljali uresničevanje tega dogovora in si priznavajo pravico, da posamezen podpisnik v primeru odstopanja od dogovorjenih obveznosti zapisanih v dogovoru, zahteva takojšnjo obravnavo problematike na skupnem sestanku, ki mora biti sklican najkasneje v 15-ih dneh po podani zahtevi.

16. člen

Spremembe in dopolnitve dogovora

Vsak podpisnik tega dogovora ima pravico, da daje pobude za sprejem novih ali spremembo že obstoječih odločitev ali dokumentov glede vprašanj, ki so predmet tega dogovora.

III. KONČNE DOLOČBE

17. člen

Posebna določba

5. člen tega dogovora, se smiselno uporablja tudi za delavce, ki jim je prenehalo delovno razmerje v letu 2014 zaradi upokojitve ali jim je prenehalo delovno razmerje v letu 2014 zaradi vključitve v program reševanja presežnih delavcev.

18. člen

Spremembe KPDŽP

Podpisniki tega dogovora izrecno soglašajo, da v času veljavnosti tega dogovora, začasno ne veljajo in se ne uporabljajo določbe KPDŽP, ki so z njim v nasprotju.

19. člen
Izpolnitev medsebojnih obveznosti iz prejšnjih dogovorov

S uveljavitvijo tega dogovora, so med podpisniki tega dogovora, poravnane vse medsebojne obveznosti iz naslova plač za obdobje od 2009 – 2013.

20. člen
Reševanje sporov

Za reševanje sporov iz tega dogovora, se smiselno uporabljajo določbe KPDŽP.

21. člen
Število izvodov

Ta dogovor je napisan v 27 enakih izvodih, od katerih prejmejo vsi podpisniki po en izvod.

22. člen
Veljavnost dogovora

Ta dogovor začne veljati z dnem, ko ga podpišejo Posloводства v KSŽD, reprezentativni sindikati, ki zastopajo najmanj dve tretjini delavcev, včlanjenih v reprezentativne sindikate v KSŽD in Svet delavcev KPD. Ta dogovor ne velja za družbe SŽ-ŽGP d.d. in Kamnolom Verd d.o.o.

Ljubljana, 12.09.2014

Slovenske železnice d.o.o.

Generalni direktor: Dušan Mes

Direktorica: Jelka Šinkovec Funduk

Direktor: mag. Milan Jelenc

Delavski direktor: Albert Pavlič

SŽ-Tovorni promet d.o.o.

Direktorica: mag. Melita Rozman Dacar

Delavski direktor: Drago Savič

SŽ-Potniški promet d.o.o.

Direktor: mag. Boštjan Koren

Delavski direktor: Cinac Remzija

Svet delavcev kapitalsko povezanih družb

Predsednik: Silvo Berdajs
Slovenske železnice, d.o.o.

Sindikati strojevodij Slovenije

Predsednik: Zlatko Ratej

Sindikati železničarjev Slovenije

Predsednik: Franc Zupanc



SŽ-Infrastruktura d.o.o.

Direktor: mag. Bojan Kekec

Delavska direktorica: Silva Kristan



SŽ-VIT, d.o.o.

Direktor: Dušan Zruncar

Delavski direktor: Zdravko Skutnik



SŽ-ŽIP d.o.o.

Direktorica: mag. Vojka Martinčič

Delavska direktorica: Vesna Berdajs



SŽ-Železniška tiskarna Ljubljana d.d.

Direktor: Janez Brezovar



Prometni inštitut Ljubljana d.o.o.

Direktor: dr. Peter Verlič



FERSPED, d.o.o.

Direktor: Tomaž Martin Jamnik



Sindikata železniškega transporta Slovenije

Predsednik: Jože Pavšek



Sindikata železniškega prometa Slovenije

Predsednik: Matjaž Skutnik



Sindikata delavcev železniške dejavnosti Slovenije

Predsednik: Nikola Knežević



Sindikata vozovnih preglednikov Slovenije

Predsednik: Dejan Žolek



Sindikata vzdrževalce železniških vozovnih sredstev Slovenije

Predsednik: Zdravko Skrbec



Sindikata vzdrževalcev lokomotiv Moste

Predsednik: Dinko Ivanovič



Sindikata železničarjev Slovenije – SE Fersped

Predsednik: Milan Pavlič



Priloga:

1. Program reševanja presežnih delavcev